



**MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Procédure disciplinaire applicable aux élèves en cas d'atteinte à la laïcité et aux valeurs de la République

### *Points d'attention*

#### I. Les titulaires du pouvoir disciplinaire :

##### 1. Le chef d'établissement déclenche la procédure disciplinaire :

- L'initiative de la procédure disciplinaire appartient exclusivement au chef d'établissement ;
- Il est toutefois obligé d'engager une telle procédure dans les cas suivants<sup>1</sup> :
  - Lorsque l'élève est l'auteur de violence verbale à l'égard d'un membre du personnel de l'établissement ;
  - Lorsque l'élève commet un acte grave à l'égard d'un membre du personnel ou d'un autre élève.

##### 2. Deux cas de saisine obligatoire du conseil de discipline de l'établissement :

- Le chef d'établissement peut décider de prononcer seul, sans réunir le conseil de discipline, toute sanction disciplinaire, sauf :
  - L'exclusion définitive d'un élève<sup>2</sup> ;
  - Dans le cas où un membre du personnel de l'établissement a été victime de violence physique<sup>3</sup>.
- Le chef d'établissement peut toujours décider de réunir le conseil de discipline, même en dehors des cas où cette formalité est obligatoire.

##### 3. Lorsque les circonstances excluent la possibilité de réunir le conseil de discipline dans l'établissement :

- le chef d'établissement peut décider de délocaliser le conseil de discipline dans un autre établissement ou un service départemental de l'éducation nationale<sup>4</sup>.
- Le chef d'établissement peut saisir le conseil de discipline départemental, à la place du conseil de discipline de l'établissement, lorsque, cumulativement<sup>5</sup> :

---

<sup>1</sup> Cf. 5° de l'article [R. 421-10](#) du code de l'éducation.

<sup>2</sup> Cf. Article [R. 511-14](#) du code de l'éducation.

<sup>3</sup> Cf. Dernier alinéa de l'article [R. 421-10](#) du code de l'éducation.

<sup>4</sup> Cf Article [D. 511-25](#) du code de l'éducation

<sup>5</sup> Cf. Article [R. 511-44](#) du code de l'éducation.

- Une action disciplinaire à l'encontre d'un élève est engagée pour des faits d'atteinte grave aux personnes ou aux biens ;
- Cet élève a déjà fait l'objet d'une sanction d'exclusion définitive de son précédent établissement ou fait l'objet de poursuites pénales ;
- La sérénité du conseil de discipline n'est pas assurée ou l'ordre public et la sécurité de l'établissement seraient compromis ;
- Dans ce cas, le DASEN exerce les compétences du chef d'établissement (sauf en ce qui concerne les mesures conservatoires)<sup>6</sup>.

## II. Possibilité de solliciter, pour avis, l'expertise des membres de l'équipe académique valeurs de la République

- En cas de besoin, lorsque les faits visés portent atteinte à la laïcité et aux valeurs de la République, l'expertise des membres de l'équipe académique valeurs de la République peut être sollicitée, pour avis, par :
  - Le chef d'établissement avant de prononcer la sanction disciplinaire ou en amont de la réunion du conseil de discipline de l'établissement ;
  - Le DASEN en amont de la réunion du conseil de discipline départemental.

## III. Possibilité de prendre des mesures conservatoires<sup>7</sup>

- Le chef d'établissement peut, en cas de nécessité, interdire à titre conservatoire l'accès à l'établissement de l'élève ;
- Cette mesure conservatoire est prononcée en attendant que l'élève présente sa défense devant le chef d'établissement ou qu'il compareaisse devant le conseil de discipline ;
- Ce n'est pas une sanction : les règles procédurales applicables aux sanctions ne sont donc pas applicables à ce stade<sup>8</sup> (ex : information préalable, principe du contradictoire) ;
- Cas dans lesquels la mesure conservatoire peut être prise :
  - Nécessité de conserver l'ordre au sein de l'établissement ou d'assurer la sécurité du personnel<sup>9</sup> ;
  - Respect des règles en vigueur dans l'établissement : ex. refus d'accès en salle de cours à une élève refusant d'ôter la tenue par laquelle elle manifeste ostensiblement son appartenance religieuse<sup>10</sup>.
- Le suivi pédagogique de l'élève doit être assuré durant cette période.

## IV. Points de vigilance en matière de respect des droits de la défense :

### 1. Une phase de dialogue obligatoire en cas de port de signes religieux par un élève dans un établissement

- Toute procédure disciplinaire engagée à l'encontre d'un élève en raison du port de signes

<sup>6</sup> Cf. Article [D. 511-46](#) du code de l'éducation.

<sup>7</sup> Cf. Articles [R. 421-10-1](#) et [D. 511-33](#) du code de l'éducation.

<sup>8</sup> Voir, par exemple : TA Grenoble, 18 mars 2021, n° [1806768](#) ; TA Grenoble, 19 décembre 2019, n° [1700346](#)

<sup>9</sup> Voir, par exemple : TA Grenoble, 10 février 2022, n° [2000277](#).

<sup>10</sup> CAA Lyon, 6 juillet 2006, n° [05LY01818](#).

ou tenues manifestant ostensiblement une appartenance religieuse dans un établissement d'enseignement public doit obligatoirement être précédée d'un dialogue avec l'élève<sup>11</sup> ;

- Elle est organisée par le chef d'établissement, en liaison avec l'équipe de direction et les équipes éducatives<sup>12</sup> ;
- Instituée dans chaque collège et lycée, la commission éducative<sup>13</sup> peut également associer, en tant que de besoin, les membres de l'EAVR afin qu'ils apportent des éléments permettant de mieux appréhender la situation d'un élève dont le comportement porte atteinte à la laïcité et aux valeurs de la République.

Si ce dialogue préalable n'aboutit pas, c'est-à-dire si l'élève ne renonce pas au port du signe ou de la tenue faisant grief, la procédure disciplinaire est mise en œuvre.

## 2. Information préalable de l'élève ou de son représentant légal s'il est mineur

- Contenu de l'information :
  - Faits qui justifient l'engagement de la procédure disciplinaire. ;
  - Possibilité de présenter la défense oralement ou par écrit, en se faisant assister par une personne de leur choix ;
  - Dans le cas où le chef d'établissement se prononce seul, indication du délai dont disposent les intéressés pour présenter leur défense, qui ne peut être inférieur à deux jours **ouvrables** ;
  - Droit de prendre connaissance du dossier auprès du chef d'établissement ;
  - Le représentant légal de l'élève et, le cas échéant, la personne chargée de l'assister sont également informés de leur droit d'être entendus, sur leur demande, par le chef d'établissement et par le conseil de discipline ;
- Lorsque l'élève est cité à comparaître devant le conseil de discipline : ces informations figurent dans la convocation qui doit être notifiée aux intéressés **au moins cinq jours avant la séance**<sup>14</sup>.
- Lorsque le chef prononce seul une sanction : ces informations doivent être données « sans délai »<sup>15</sup>, par écrit ;
- Le non-respect de cette obligation d'information préalable entraîne l'annulation de la sanction<sup>16</sup>.

## 3. Consultation du dossier

L'élève, son représentant légal ou la personne chargée de l'assister pour sa défense, doit pouvoir consulter son dossier auprès du chef d'établissement. En cas de saisine du conseil de discipline, ses membres disposent de la même possibilité.

## 4. Droit d'être entendu

- Pour préparer leur défense avant d'être entendus, l'élève ou son représentant légal doivent

---

<sup>11</sup> Deuxième alinéa de [l'article L. 141-5-1](#) du code de l'éducation.

<sup>12</sup> Les modalités de cette phase de dialogue sont précisées au III de la circulaire n° 2004-084 du 18 mai 2004 relative au port de signes ou de tenues manifestant une appartenance religieuse dans les écoles, collèges et lycées publics.

<sup>13</sup> Article [R. 511-19-1](#) du code de l'éducation.

<sup>14</sup> Cf. Article [D. 511-31](#) du code de l'éducation.

<sup>15</sup> Cf. Article [R. 421-10-1](#) du code de l'éducation.

<sup>16</sup> Voir, par exemple : JRTA Strasbourg, 10 décembre 2019, n° 1908683 ; TA Marseille, 20 septembre 2022, n° [2202075](#).

disposer d'un délai minimum de deux jours ouvrables lorsque le chef d'établissement statue seul et de cinq jours lorsque le conseil de discipline est saisi ;

- Les intéressés doivent être mis en mesure de faire valoir toutes les observations qu'ils estiment utiles et de répliquer, le cas échéant, à chacune des prises de paroles<sup>17</sup> ;
- Le procès-verbal du conseil de discipline retrace la procédure contradictoire menée devant lui<sup>18</sup>.

## Pour aller plus loin

- [Articles R. 421-10](#) et suivants (applicables lorsque le chef d'établissement se prononce seul sur les faits litigieux), [articles R. 511-12](#) et suivants du code de l'éducation (applicables lorsque le conseil de discipline est saisi) ;
- Circulaire n° 2014-059 du ministre de l'éducation nationale en date du 27 mai 2014 relative à l'application de la règle, mesures de préventions et sanctions ;
- [Article L. 141-5-1](#) et circulaire n° 2004-084 du 18 mai 2004 relative au port de signes ou de tenues manifestant une appartenance religieuse dans les écoles, collèges et lycées publics ;
- Ressources eduscol : <https://eduscol.education.fr/2279/les-procedures-disciplinaires>
- Vade-mecum Laïcité

---

<sup>17</sup> Articles [D. 511-38](#) et suivants du code de l'éducation.

<sup>18</sup> Article [D. 511-42](#) du code de l'éducation.